

От работодателя:

От работников:

Директор ГБПОУ  
Зауральский агропромышленный  
колледж

Председатель первичной  
профсоюзной организации



/ Зайнуллин И.А./

2022г.



(должность)

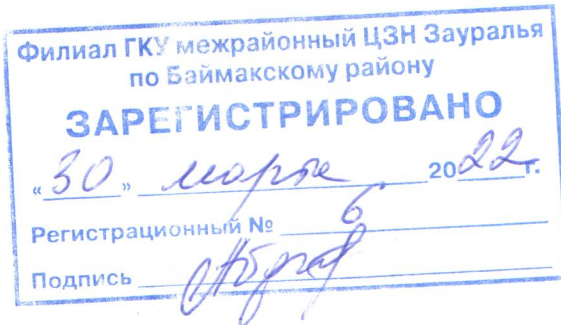
/Янбеков Р.Р./

2022 г.

## Изменения и дополнения к коллективному договору на 2020-2023 год(ы)

Государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Зауральский  
агропромышленный колледж  
(наименование предприятия)

Приняты на общем собрании трудового коллектива  
Протокол № 1 от «23» марта 2022 г.



Изменения (дополнения) к коллективному договору  
прошли регистрацию в филиале ГКУ МЦЗН Зауралья по  
Баймакскому району \_\_\_\_\_ г., рег. № 6

Специалист по труду \_\_\_\_\_

*[Handwritten signature]*

/ *[Handwritten signature]* /

Изменения и дополнения к коллективному договору  
ГБПОУ Зауральский агропромышленный колледж

---

(наименование организации)

1. Пункт 3.22 раздела 3 изменить в редакции:

Размер выплаты единовременной материальной помощи в связи с увольнением по достижению пенсионного возраста составляет при стаже работы в ГБПОУ ЗАПК:

*до 5 лет – до 50% среднего месячного заработка;*

*от 5 до 10 лет – до 75% среднего месячного заработка;*

*свыше 10 лет – до 100 % среднего месячного заработка.*

Выплата осуществляется на основании личного заявления, за счет бюджетных средств в зависимости от фонда оплаты труда.

2. Дополнить пунктом 7.14 раздел 7, текстом следующего содержания:

Работодатель обязуется:

Обеспечить оказание дополнительных гарантий для работников предпенсионного и пенсионного возраста:

- выплачивать работнику, достигшему пенсионного возраста, при выходе на пенсию единовременное пособие (материальную помощь);

- оказывать материальную и другую помощь пенсионерам, предпенсионерам оказавшимся в трудной жизненной ситуации,

- оказывать материальную помощь на похороны неработающих пенсионеров, ушедших на пенсию из организации;

- совместно с Профсоюзным комитетом образовать комиссию по пенсионным вопросам и организовать ее работу;

- при возникновении спорных ситуаций по льготному пенсионному обеспечению работников, совместно с профсоюзным комитетом организовать проведение независимой экспертизы условий труда технической инспекцией труда профсоюзов.

- ежегодно в рамках празднования Дня пожилых людей осуществлять меры социальной поддержки неработающих пенсионеров по старости, проработавших в организации, и пенсионеров по инвалидности, ушедших на пенсию из организации выдачу продуктовых кулчков и материальную помощь.

Прошито, пронумеровано

ПОСЫЛОУ ЗАПК

Р.Р. Янбеков

подпись: \_\_\_\_\_



2 (две) листов

Специалист по труду ф-ла ГКУ МЦЭН  
Зураулья по Баймакскому району  
Абдуллина З.Ш.

подпись: \_\_\_\_\_

