

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
У.Ш.Муратов

Протокол № 1 от 18.09.2015 г.



УТВЕРЖДЕНО

Директор ГБПОУ ЗАПК
И.М.Мурзагильдин

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

1. Данное Положение об урегулировании конфликта интересов призвано установить правила, связанные с кодексом этике ГБПОУ ЗАПК.
 2. Конфликт интересов влияет на оценку колледжа. Сотрудники ГБПОУ ЗАПК должны избегать от любых ситуаций, при которых возникает или может возникнуть столкновение личных интересов (или членов семьи и родственников) и интересов колледжа. Сотрудники не должны напрямую иметь дело, вступать в правоотношения с деловыми партнерами, будь то заказчик, поставщик, субпоставщик любого уровня; подрядчик, субподрядчик любого уровня, агент, консультант или любое иное третье лицо, если они сами, члены их семьи или их родственники имеют личную заинтересованность в деятельности таких третьих лиц. При возникновении такой ситуации сотрудники обязаны в письменном виде уведомить о данной ситуации руководителя своего подразделения и получить письменное разрешение на дальнейшие действия.
 3. Цель Положения об урегулировании конфликтов интересов распространяется на всех сотрудников ГБПОУ ЗАПК, у которых возникает ситуация столкновения личных интересов (или интересов членов семьи и родственников) с интересами колледжа.
 4. ГБПОУ ЗАПК уважает частную жизнь работников, однако, надеется на избежание конфликта интересов с их стороны. К конфликту интересов относятся ситуации, когда личные интересы сотрудников колледжа или членов семьи и родственников могут негативно повлиять на принятие решений и беспристрастность в выполнении их профессиональных обязанностей и задач. При возникновении конфликта интересов, решения могут быть искажены и приняты в пользу интересов сотрудника, а не ГБПОУ ЗАПК.
- «Конфликт интересов» - ситуация, при которой личная заинтересованность сотрудника в достаточной мере влияет на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей.

Под личной заинтересованностью понимается возможность незаконного получения

сотрудником при исполнении должностных обязанностей в ГБПОУ ЗАПК доходов в денежной либо натуральной форме (независимо от размера, вида и ценности).

2 вида конфликтов интересов:

- Личная заинтересованность сотрудника может быть прямой или косвенной (касающаяся интересов членов семьи или родственников сотрудника, либо организации, членом которой является сотрудник). Если сотрудники находятся в ситуации получения прямой или косвенной прибыли за работу или принятие решения, то речь идет о конфликте интересов.

- Интересы ГБПОУ ЗАПК. Основа деятельности компании заключается в устойчивом росте и законном получении прибыли в краткосрочной и долгосрочной перспективе. Конфликт интересов может быть как явный, так и возможный:

- К явному конфликту интересов относятся ситуации, когда личный интерес

преобладает над профессиональными обязанностями и задачами сотрудников ГБПОУ

ЗАПК К возможному конфликту интересов относятся ситуации, когда личный интерес

потенциально влияет на профессиональные обязанности и задачи сотрудников ГБПОУ

ЗАПК Определения, данные следующим понятиям, являются общими и не

исчерпывающими:

- «Члены семьи» включают детей, родителей, супругов, приемную семью, родных братьев или сестер, родителей супруга (супруги) сотрудника.

- «Родственники» включают прочих членов семьи.

5. Риски .Когда конфликт интересов способствует получению или возможности получения неправомерной выгоды, то возникает угроза коррупции и взяточничества.

Взяточничество - это обещанные, принимаемые, требуемая или получаемая

должностным лицом имущественная выгода или услуги за действие (или наоборот

бездействие), в интересах взяткодателя. Конфликт интересов подвергает ГБПОУ ЗАПК и/или его работников обвинениям в коррупции, недобросовестности, предвзятости или мошенничестве.

Конфликт интересов может привести также к мошенничеству, нарушению конфиденциальной

информации, операциям с использованием конфиденциальной информации, обманным действиям и ненадлежащему использованию собственности, материальных активов компании.

Конфликт интересов отрицательно влияет на репутацию ГБПОУ ЗАПК и ее сотрудников.